

ご案内

『経営人財育成塾』開講



日本企業の組織力をより強固なものにするために、「人間力」を備えたリーダーの存在が必要不可欠です。リーダー自身が人間力を発揮して輝くことで、組織全体の活性化を誘発します。この度「人間力」にフォーカスした、リーダーのための『経営人財育成塾』を開講します。組織に新風を吹き込むため、「日本の風土を生かした組織」等に注目したテーマで、様々な業種の方々とのディスカッションを通して学びを深める新しいリーダーを目指す方のための人財育成塾です。

カリキュラム

2024年5月14日スタート

★講師からの講演&問題提起・投げかけ⇒各会合ごとにメンバー主体でのディスカッション
⇒発表⇒まとめと振り返りにて会合を進めます。

★リフレクション ミーティング(ファシリテートは事務局): 個々人の振り返り共有⇒質疑・議論

会合	カリキュラム	開催日	開催場所	講演	テーマ	ディスカッションテーマ
1	オリエンテーション	5月14日(火) 18:30~19:30	WEB	事務局	研究会趣旨・メンバー紹介 ・ディスカッションルールについて	自己紹介
2	日本の風土を生かした組織を知る	5月21日(火) 18:00~20:30	JEMCO	石合信正 (エイブリック㈱取締役会長)	〇現役企業トップが語る 「働きがいのある会社生まれ変わった」①	欧米から何を学ぶべきか
3		6月4日(火) 18:00~20:30	JEMCO	石合信正 (エイブリック㈱取締役会長)	〇現役企業トップが語る 「働きがいのある会社生まれ変わった」②	日本の風土と強みとは 日本企業の働き甲斐がある会社とは
4		6月18日(火) 18:30~20:00	WEB	事務局	リフレクションミーティング	各自からの学びと感想の共有
5	人間力を備える	7月2日(火) 18:00~20:30	JEMCO	飯島治 (小山木鶏)	〇人間学「儒教の教書『大学』から学ぶ 今後の企業利益貢献と人財育成」①	大学を読んだ学び
6		7月23日(火) 18:00~20:30	JEMCO	飯島治 (小山木鶏)	〇人間学「儒教の教書『大学』から学ぶ 今後の企業利益貢献と人財育成」②	今後の企業利益貢献・人財育成にどうつなげるのか
7		8月6日(火) 18:30~20:00	WEB	事務局	リフレクションミーティング	各自からの学びと感想の共有
8	マネジメント力を磨く (聴く力)	9月3日(火) 18:00~20:30	JEMCO	小倉明男 (アラタフト)	〇「教える」から「引き出す」 人材育成(WI)①	・時代の変化、価値観の変化 ・企業の変化、自社の変化 ・自分の主体性について
9		9月17日(火) 18:00~20:30	JEMCO	永野宏樹 (A&Aラボ)	〇「教える」から「引き出す」 人材育成(WI)②	【実習】・個人の悩み・同僚の悩み・部下との面談
10		10月1日(火) 18:30~20:00	WEB	事務局	リフレクションミーティング	各自からの学びと感想の共有
11	組織における多様性の理解	10月15日(火) 18:00~20:30	JEMCO	根岸勢津子 (プラネット)	〇人間関係の質を上げるために	・パワハラセクハラ問題について ・エンゲージメントを上げる ・一人ひとりの個性を見る
12		10月29日(火) 18:00~20:30	WEB	事務局	リフレクションミーティング	各自からの学びと感想の共有
13	発表会・懇親会	11月12日(火) 18:00~21:00	JEMCO	事務局	〇「どう実践するか」自らの提言	

開催場: JEMCO 東京都千代田区内幸町2-1-1 飯野ビルディング9階

※講演者の都合にて変更が生じる可能性があります

※参加者がやむを得ず欠席の場合事務局にてフォローいたします

参加者募集要件

★募集人員(第1期): 先着8名

★対象: 事業会社・団体からの推薦者、原則1業種1社1名
(応募者多数の場合は、調整をさせていただきます)

★費用: 35万円(税込み) 懇親軽食費用含む、課題図書は別途

★募集期間: ~2024年5月10日締め切り

