

コンサルタントの現場から
(株)ジェムコ日本経営 高橋 功吉

「コンサルタントの現場から」のコラムは、コンサルタントがコンサルティング等の現場で見聞きしたことの中から、参考になるのではないかと四方山話を綴ったものです。

第168回 部下の人生を預かっていると考え

部門長の責任は

組織の長として仕事をしている人は、多かれ少なかれ部下を預かっているはずだ。組織の長は、その企業の理念や方針・ビジョンに基づいて、その部門が果たすべき役割を実現していく責任がある。そのために部下を預かる。少なくとも、部下は自分のものではなく、その部門の役割を果たすために会社から預かった貴重な経営資源だ。間違っても私物化するようなことがあってはならない。

部下を預かる責任の重さ

ところで、人生の中で、会社で過ごす時間はどのくらいあるだろうか。多分、起きている時間の半分以上の時間を仕事に費やしているはずだ。その人の人生が意義あるものだったかどうかは本人が振り返ることだが、会社での時間がもっとも長い以上、その仕事に携わった時間がいかに有意義だったと言えるか否かが、その人にとって有意義な人生だったといえるか否かを決定する大きな部分と言える。

そうであるならば、部下に仕事の指示をする際、その人の人生にとって、この仕事は有意義と言えるかどれだけ意識できているだろうか。

部下を預かる以上、その人の人生の多くを預かっていると考えるとその責任の重さを感じることができるはずだ。どう仕事を指

示し、どうサポートするかと共に、部下が将来さらにやりがいを持って仕事ができるように、さらに大きな仕事ができるように、どんな力をつけてあげるとよいかも考える必要がある。部下の育成は上司の責任だが、本当に部下のことを思い、考えている人は、適切な育成を常に頭に入れて仕事の指示もしている。しかし、これが意識できていない長は、こんなことをさせていいののかという指示を平気でしている。

能力ある人材に、こんな仕事と言えないようなことをやらせていて、本人がやりがいを感じるだろうかという事例はものすごく多い。

部下は上司を選べない

上司は部下を選ぶことができるが、部下は上司を選ぶことはできない。もちろん、あの人の下で仕事をしたいと申し出て、気に入った上司の下で仕事ができるケースもあるが、それは稀だ。言い換えれば、部下は会社での人生を自ら決めることが難しい立場にあるということだ。転勤や職場異動は本人にとっては成長のチャンスでもある。しかし、単に便利屋として使われているということだと、その人にとって本当に有意義な人生とは言えないことになる。

【第10面に続く】

<執筆者プロフィール>



高橋 功吉 (たかはし こうきち)

(株)ジェムコ日本経営 / 常務理事 グローバル事業担当

大手家電メーカーにて、海外経営責任者などの要職を歴任後、ジェムコ日本経営に入社。2007年執行役員、2011年取締役、2015年6月より現職。上場企業経営トップおよびボードメンバーへの顧問型経営支援をはじめ、グローバル戦略の構築から、製造現場の現場力向上、品質革新など、経営全般にわたり幅広く活躍している。実践に裏打ちされた「わかりやすい」コンサルティングが身上。「ものづくり経営入門」(日経BP)他、雑誌や媒体への執筆、講演も多い。

主な資格は、ICMCI(国際公認経営コンサルティング協会)認定コンサルタント、公益社団法人全日本能率連盟認定マスターマネジメントコンサルタント、経済産業大臣登録中小企業診断士

バンコクエアウェイズ
チェンマイ - ハノイ

Fly Boutique. Feel Unique.



【第9面から続く】

あなたの部下は幸せ？

出世するか否かは、どの上司についたかで決まる。その人の能力を最大限引き出し、成長に向けて指導してくれる上司か、単に部下を駒の一つと考えている上司かで、その人の人生は大きく変わる。また、大企業になると、能力のある人が上位職に就くとは

限らない。実力より、上司が引き上げてくれたかどうか、どの上司の下で仕事したかという要素の方が大きいからだ。人事評価制度がいくら整っていてもその人の能力を最大限引き出すことができるか否かとは無関係だ。やはり、誰を上司に持ったかということが一番大きいということだ。

あなたの部下は、あなたを上司に持って幸せだと言えるだろうか。たまには自問自答してみることも大切ではないだろうか。

市場の想定範囲内の結果だったこともありドルパーツの反応は限定的。33.10台半ばで方向感の乏しい値動きが続いた。

米中の通商政策を巡る展開に注目

先週のドルパーツは米中の通商政策を巡る争いに大きく振らされる展開が続いたが、来週も同様な展開になりそうだ。米通商政策を巡っては米国とEUが関税撤廃の交渉に合意し、NAFTAとも再交渉を行うことが決定しており米国の中国に対する強硬姿勢が際立ってきている。

しかしながら、一部報道によるとムニューシン米財務長官と中国の劉鶴副首相の各代理が非公式に協議を行っており、全面的な貿易戦争を回避する方法が検討されている。仮に貿易戦争が回避されるような合意がなされれば、これまで積み上げられたポジションがアンwind（解消）される可能性が高く、ドルパーツは一旦下値を試す可能性がある。しかしながら、交渉が決裂し米中間で全面的な貿易戦争が発生する事態となれば、ドルパーツは直近のレンジ上限の33.50パーツを試す展開となるだろう。

8日にはタイ中銀の金融政策決定委員会が開催される。先日、ウィラタイ総裁はパーツのボラティリティを抑制するために市場に介入していることを明らかにしている。今回の会合で為替市場に関してどのような言及がなされるかに注目したい。

(8月1日 18:30)

パーツの相場見通し

Dealer's insight
佐藤 達郎
みずほ銀行

ドルパーツは米通商政策を巡り右往左往する展開

7月26日のドルパーツは33.20近辺で取引開始。米国がEUとの関税撤廃交渉に合意したことを受けて、中国に対する包囲網が敷かれているとの懸念が強まり人民元安が進行。パーツは人民元安に追随する形となりドルパーツは33.40台まで急騰した。27日のドルパーツはタイの祝日だったこともあり、動意に乏しく33.40近辺でレンジ推移。

週明け30日もタイは祝日だったが、月末のポートフォリオバランスを受けたドル売りや米企業決算を巡る懸念からドルが軟調に推移し、ドルパーツは33.20台半ばまで下落。

31日も月末のパーツ買い需要を受けてドルパーツは下値を試す展開に。米中が貿易協議再開を検討しているとの報道が流れると人民元に買い戻しが入り、パーツにも買いが入る展開となりドルパーツは33.10台半ばまで下落した。

月が替わり1日にはタイ商務省が7月消費者物価指数が前年同月比1.46%上昇したと発表。2018年の消費者物価指数の見通しも従来の「0.7%~1.7%」から「0.8%~1.6%」に修正された。

NEW カラー複合機
リユースモデル 月/2,500~^円

1 今なら
か月

point
低コスト
高品質
充実の保守体制
レンタル・販売対応

MX-2310R
カラー対応 フルカラー
複写原稿 最大A3
印字速度 23枚/分 [A4]

お試し無料プラン

※メーカー リファーマビリティ

Nippon Office Automation (Thailand) Co., Ltd.
บริษัท นิปปอน ออฟฟิศ ออโตเมชัน (ประเทศไทย) จำกัด
複合機や CCTV など OA 機器のレンタル・販売なら
日本オフィスオートメーション Thailand に是非ご相談下さい。

オフィスのお困りごと、日本語でお気軽にご相談下さい！
平日 受付時間 9:00~17:00

日本人窓口：市村
TEL: 095-439-0204
Email: jshimura@nippon-oa.com

タイ人窓口：トサポン
Email: tossapon@noat.co.th

777/19 Tpe Moo9, Bangplee, Bangplee, Samutprakarn 10540

クリーンルームの設計・施工なら 19年の信頼と実績
スキルデベロップメントにお任せください。

ISO 9001:2008に対応しており、
19年間にわたりお客様から信頼されております。

品質の良い製品やサービスをリーズナブルな価額で提供しております。

心からお客様をおもてなし致します。

国際的な大手企業(製造、医療、エレクトロニクス部品、医薬品、印刷分野)100社以上で導入実績。

空調・入口・壁・床・天井などからユニフォーム
ダスト監視体制、高電圧・低電圧まで含めトータルでご相談ください。

SKILL Development Co., Ltd.
TEL: 02-751-1256~8 FAX: 02-337-3364
082-826-4545 K. Monsicha (Sales Executive)

109 Moo 7 Kingkaew-Bangplee RD., Bangplee Yai, Bangplee, Samutprakarn 10540 www.skill1999.com